

COPIA

**Prot. Gen N. 20240009544****Data: 28-02-2024****PROVINCIA DI ALESSANDRIA****DECRETO DEL PRESIDENTE****N. 51 DEL 05-03-2024****OGGETTO:****APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.****IL PRESIDENTE**

Visto il verbale di proclamazione in data 19 dicembre 2021 alla carica di Presidente della Provincia;

Visto l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 1, comma 55 della Legge 56/2014;

Visto l'art. 35 dello Statuto Provinciale, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 2/77205 del 30.09.2015;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi – Parte I Regolamento di Organizzazione modificato, da ultimo, con Decreto Presidenziale n. 217/59291 del 09.11.2022;

Premesso che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, all'art. 7 dispone che *«Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance»*;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, concernente: *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

IL PRESENTE DOCUMENTO E' STATO FIRMATO DIGITALMENTE DAL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI PUBBLICAZIONE

Richiamate le disposizioni di cui all'art. 4 bis del Decreto Legge 24.02.2023 n. 13 convertito con Legge 41/2023 in tema di disposizioni per la riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

Preso atto delle disposizioni previste, da ultimo, nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo *“Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”* del 28 novembre 2023;

Considerato che il sistema di misurazione e valutazione della performance, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e che in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Atteso che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

- l'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;

Costatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

Ritenuto che, ai fini dell'attuazione dei principi generali, introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., l'Amministrazione provinciale sviluppa in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 139/62123 del 22.09.2016 ad oggetto: *“Provvedimenti per la attuazione del D.Lgs. 150/2009. Il sistema delle performance - Sistema di valutazione dei risultati dei Dirigenti - Sistema di valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa - Sistema permanente di valutazione dei dipendenti. Aggiornamento”* e s.m.i., con il quale è stato approvato aggiornamento del Sistema di valutazione e misurazione della Performance ad oggi vigente;

Ritenuto di dover adeguare il Sistema vigente con le più recenti disposizioni normative e regolamentari intervenute e innanzi richiamate;

Vista la proposta di nuovo “*Sistema della performance – Sistema di valutazione dei risultati dei Dirigenti – Sistema di valutazione dei risultati dei titolari di incarichi di elevata qualificazione – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti*”, allegato sotto la lettera “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto che la proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance è stata sottoposta al Nucleo di valutazione nel corso delle sedute del 1.12.2023, 21.12.2023 e, da ultimo, 14.02.2024 recependo, in occasione della seduta del 14.02.2024 (verbale prot. 8096/20.02.2024), le osservazioni migliorative dallo stesso proposte con conseguimento della validazione del Sistema (allegato sub B prot. 10078 del 01.03.2024);

Dato atto altresì che la bozza del Sistema è stata condivisa e approvata dalla Conferenza dei Dirigenti (seduta del 01.02.2024) ed è stata oggetto di confronto sindacale nell’incontro del 14 febbraio 2024;

Dato atto che attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale si intende garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Dato atto che è stato espresso, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

Dato atto che la documentazione di cui sopra risulta allegata agli atti

#### DECRETA

- 1) di approvare il nuovo *Sistema della performance – Sistema di valutazione dei risultati dei Dirigenti – Sistema di valutazione dei risultati dei titolari di incarichi di elevata qualificazione – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti*”, allegato sotto la lettera “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di prendere atto della validazione espressa dal Nucleo di valutazione come da allegato sub. B (prot. 10078 del 01.03.2024);
- 3) di pubblicare il *Sistema della performance – Sistema di valutazione dei risultati dei Dirigenti – Sistema di valutazione dei risultati dei titolari di incarichi di elevata qualificazione – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti*”, sul sito web istituzionale della Provincia di Alessandria, Sezione “Amministrazione Trasparente”;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

Il Presidente della Provincia

F.to Enrico BUSSALINO

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio con n. 456 del 05-03-2024**

**dal 05-03-2024**

**al 19-03-2024**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Dott.ssa Adriana Nicola**

---